

## Beispielhaftes Stufenmodell für ein mittelständisches Unternehmen



Mehrwert Arbeitgeber	Mehrwert Arbeitnehmer
Schaffung einer gesundheitsförderlichen Unternehmenskultur	Erhöhung der Arbeitszufriedenheit/Motivation
Verbesserung der Arbeitsbedingungen	Senkung von physischen und psychosozialen Belastungen
Steigerung der Arbeitsproduktivität und -qualität	Zunahme/Erhaltung der Leistungsfähigkeit
Erhöhung der Mitarbeiterbindung und -loyalität	Steigerung der Lebensqualität
Senkung der Fehlzeiten	Verbesserung des Gesundheitszustandes

*Kontaktieren Sie uns für ein unverbindliches Erstgespräch (30min)!*